

 HOSPITAL MENTAL Rudesindo Soto	FORMATO DE INFORME	Fecha: 03/02/2025
	ESE HOSPITAL MENTAL RUDESINDO SOTO Plan de Acción Integrado MIGP AÑO 2025	Código:
		Versión:
		Página: 1-3

FECHA:	07/02/2025
ACTIVIDAD:	Capacitar al personal de la institución en temáticas del gobierno digital (Gobernanza, Innovación Pública Digital, Arquitectura de TI, Seguridad y Privacidad de la Información, Cultura y apropiación, Servicios Ciudadanos Digitales, Decisiones basadas en datos, Estado Abierto, Servicios y Procesos Inteligentes, Proyectos de Transformación Digital, Estrategias de Ciudades y Territorios Inteligentes)
PROCESO VINCULADO:	MIPG Evidencias conjunto de datos abiertos
RESPONSABLE:	Equipo de sistemas
OBJETIVO	Identificar los principales obstáculos que limitan la implementación de tecnologías digitales en el hospital mental, involucrando a los diferentes grupos de interés
Dimensión:	Gestión con Valores para Resultados
Política:	Gobierno Digital

CONTENIDO DEL INFORME

1. Introducción

Con el fin de fortalecer la transformación digital institucional y en cumplimiento de la política de Gobierno Digital, se llevó a cabo una capacitación dirigida al personal del hospital mental. Esta actividad buscó sensibilizar e instruir a los colaboradores sobre los principales componentes del gobierno digital, como la Gobernanza, Innovación Pública Digital, Arquitectura de TI, Seguridad y Privacidad de la Información, Cultura y apropiación Digital, entre otros.

La iniciativa se enmarca en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), aportando evidencias para el conjunto de datos abiertos y fomentando el compromiso con la modernización de la gestión pública.

 HOSPITAL MENTAL Rudesindo Soto	FORMATO DE INFORME	Fecha: 03/02/2025
	ESE HOSPITAL MENTAL RUDESINDO SOTO Plan de Acción Integrado MIGP AÑO 2025	Código:
		Versión:
		Página: 1-3

2. Los objetivos específicos:

- 1) Socializar los componentes clave de la política de Gobierno Digital.
- 2) Fomentar la cultura digital en la institución a través de la apropiación de conceptos fundamentales.
- 3) Identificar barreras institucionales y operativas que dificultan la implementación de tecnologías digitales.
- 4) Involucrar a los diferentes grupos de interés en la identificación de oportunidades de mejora.

3. Metodología

La capacitación se desarrolló mediante una jornada presencial con apoyo de material audiovisual y sesiones participativas. Se emplearon herramientas colaborativas para recoger percepciones y propuestas del personal sobre el estado actual del uso de tecnologías digitales en la institución.

Se organizaron mesas de trabajo temáticas, enfocadas en:

- Gobernanza y Arquitectura TI
- Servicios Ciudadanos Digitales
- Seguridad y Privacidad
- Cultura y apropiación digital
- Proyectos de transformación y territorios inteligentes

Además, se aplicó una encuesta diagnóstica para identificar las principales barreras percibidas en cuanto a infraestructura, cultura organizacional, conocimientos técnicos y resistencia al cambio.

 HOSPITAL MENTAL Rudesindo Soto	FORMATO DE INFORME	Fecha: 03/02/2025
	ESE HOSPITAL MENTAL RUDESINDO SOTO	Código:
	Plan de Acción Integrado MIGP	Versión:
	AÑO 2025	Página: 1-3

4. Conclusión

- La jornada permitió reconocer los desafíos actuales del hospital en materia de adopción tecnológica, resaltando la necesidad de fortalecer las capacidades digitales del personal, mejorar la infraestructura tecnológica y promover una cultura de innovación abierta.
- Se identificaron obstáculos como: falta de capacitación continua, limitaciones presupuestales, resistencia al cambio y baja interoperabilidad de los sistemas actuales. Sin embargo, también se evidenció disposición del talento humano para adaptarse a nuevas herramientas, lo que representa una oportunidad clave para avanzar hacia un hospital más digital, inclusivo y centrado en el ciudadano.
- La información recopilada servirá como base para definir estrategias de mejora y proyectos de transformación digital, alineados con la política nacional de Gobierno Digital y el marco del MIPG.

Evidencia fotográfica

